

Redegjørelse etter ÅPENHETSLOVEN – BETH`S Beauty Center AS

Åpenhetsloven § 5a:

Innledning:

Den norske Åpenhetsloven trådte i kraft i Norge 1. juli 2022, og satte nye krav til virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. Den omfatter alle større norske selskaper, og innebærer en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til risiko for menneskerettsbrudd i leverandørkjeden og rapportere på risikoforhold og hvordan disse håndteres.

Loven skal også sikre allmenhetens tilgang til informasjon som gjelder disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Loven innfører en plikt til å besvare henvendelser fra organisasjoner, forbrukere og andre om spesifikke risikoforhold.

Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:

Beths Beauty Center AS (heretter omtalt som Beths Beauty AS) er majoritetseiet av Röko AB (64,5%) og selskapets grunnlegger Elisabeth Lein Oksvik 34,5% gjennom ELO Holding. Selskapet ble etablert i 1990.

Beths Beauty er en kjede med hudpleiesalonger med 6 avdelinger innen skjønnhet, helse og velvære, samt 2 medisinske klinikker, Beths Medispa i Oslo og Bærum. I tillegg til dette en nettbutikk, www.beths.no.

Beths Beauty selger sine produkter og tjenester utelukkende i det norske markedet.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Selskapet følger det svenske morselskapets sin code of conduct som stiller strenge krav og rutiner til rettigheter og arbeidsforhold så vel internt på arbeidsplassen, men også mot kunder og leverandører. Röko ABs code of conduct kan lastes ned via deres hjemmeside.

Beths Beauty er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter slik de er nedfelt blant annet i FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Alle ansatte kunder og leverandører har tilgang til Röko ABs Whistleblower funksjon. Her kan vedkommende anonymt sende varsler og klager som vil bli håndtert av dedikerte ressurser på hovedkontoret i Sverige.

Åpenhetsloven § 5b

Konkrete aktsomhetsvurderinger: Selskapet har gått gjennom og vurdert de seks trinnene av aktsomhetsvurderinger:

1. Ansvarlighet
2. Kartlegging av negative konsekvenser
3. Iverksette tiltak
4. Følge opp tiltak
5. Kommunikasjon med berørte interessenter
6. Gjenoppretting og erstatning

Selskapets oppfatning etter gjennomgangen av de seks trinnene er at gjennom en tett dialog med ansatte, kunder og leverandører samt med henvisning til Code of Conduct er det godt forankret hos alle hvordan Selskapet forankrer ansvarlighet i sin virksomhet og hvordan man ønsker at andre skal opptre i samarbeidet med Selskapet. Der er for 2022 ikke avdekket noen faktiske eller mulige negative konsekvenser og dermed ikke iverksatt noen tiltak. Det er heller ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Åpenhetsloven § 5c:

Tiltak for å stanse eller begrense risiko for negative konsekvenser: Selskapet jobber kontinuerlig med å utvikle/forbedre rutiner arbeidsmetoder og kommunikasjon med involverte i Selskapet for å unngå negative konsekvenser.

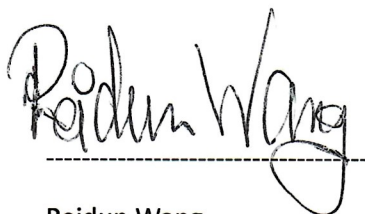
Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i Beths Beauty. Dog er dette et løpende arbeide og dersom noe negativt skulle bli oppdaget vil nødvendige tiltak umiddelbart iverksettes.

Resultat eller forventet resultat av slike tiltak: Gjennom et kontinuerlig forbedringsarbeid forventes det at resultatet over tid er at selskapet blir mer bærekraftig.

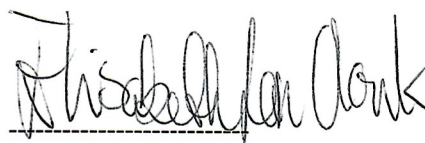
Oslo 16. oktober 2023



Johan Bladh
Styreleder



Reidun Wang
Daglig leder



Elisabeth Lein Oksvik
Styremedlem



Tomas Billing
Styremedlem